

《经济法基础》摸底测试卷 2

试题:

1. 【多选题】税务行政复议期间发生下列( )情形的, 可以停止执行具体行政行为。
- A. 申请人认为需要停止执行的
  - B. 被申请人认为需要停止执行的
  - C. 行政复议机关认为需要停止执行的
  - D. 法律规定停止执行的
2. 【判断题】用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的, 劳动关系自用工之日起建立。( )
3. 【判断题】参加职工基本养老保险的个人死亡后, 其个人账户中的余额可以全部依法继承。( )(2013 年)
4. 【单选题】2018 年 11 月, 甲公司与王某的劳动合同期限尚未届满, 但甲公司主动与王某协商解除劳动合同。已知王某在甲公司的工作年限为 5 年零 4 个月, 合同解除前 12 个月王某的月平均工资为 10000 元, 上年度当地职工月平均工资为 3000 元。有关劳动合同解除时甲公司应向王某支付的经济补偿金, 下列计算正确的是( )。
- A.  $3000 \times 3 \times 5 = 45000$  (元)
  - B.  $3000 \times 3 \times 5.5 = 49500$  (元)
  - C.  $10000 \times 5 = 50000$  (元)
  - D.  $10000 \times 5.5 = 55000$  (元)
5. 【单选题】根据劳动合同法法律制度的规定, 下列各项中, 不属于劳动合同必备条款的是( )。
- A. 社会保险
  - B. 工作时间和休息休假
  - C. 劳动合同期限
  - D. 竞业限制

6.【多选题】M地甲公司安排职工张某到N地、Y地的两家分公司上班，因无故拖欠职工张某的加班工资，劳动合同期满后，张某向有关部门投诉，但甲公司仍未结算所欠加班工资。根据劳动争议调解仲裁法律制度的规定，下列关于张某申请劳动仲裁的表述中，正确的有( )。

- A. 张某应当自劳动关系终止之日起1年内提出申请
- B. 张某应当自知道或应当知道其权利被侵害之日起1年内提出申请
- C. 张某可以向M地或者N地劳动仲裁委员会申请仲裁
- D. 如果张某分别向Y地和N地劳动仲裁委员会申请仲裁，由最先受理的仲裁委员会管辖

7.【多选题】2012年7月5日，王某到甲公司上班，但甲公司未与其签订书面劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定，甲公司该行为法律后果的下列表述中，正确的有( )。(2013年)

- A. 甲公司和王某之间尚未建立劳动关系
- B. 甲公司应在2012年8月5日前与王某签订书面劳动合同
- C. 若甲公司在2012年10月5日与王某补订了书面劳动合同，王某有权要求甲公司向其支付2个月的双倍工资
- D. 若甲公司在2013年10月5日与王某补订了书面劳动合同，王某有权要求甲公司向其支付11个月的双倍工资

8.【判断题】国务院制定和发布的规范性文件都是法律。( )(2018年)

9.【判断题】仲裁裁决作出后，一方当事人就同一纠纷再申请仲裁或者向人民法院起诉的，仲裁委员会或者人民法院不予受理。( )(2015年、2014年、2013年)

10.【单选题】甲公司与乙公司签订租赁合同，约定甲公司承租乙公司一台挖掘机，租期1个月，租金1万元。引起该租赁法律关系发生的法律事实是( )。

- A. 租赁的挖掘机
- B. 甲公司和乙公司
- C. 1万元租金
- D. 签订租赁合同的行为

解析：

1. 【答案】 B,C,D

【解析】行政复议期间具体行政行为不停止执行。但有下列情形之一的，可以停止执行：（1）被申请人认为需要停止执行的；（2）行政复议机关认为需要停止执行的；（3）申请人申请停止执行，复议机关认为其要求合理，决定停止执行的；（4）法律规定停止执行的。

2. 【答案】 对

3. 【答案】 对

4. 【答案】 B

【解析】（1）王某的月平均工资已经高于当地上年度职工月平均工资 3 倍，因此，经济补偿金=当地上年度职工月平均工资 3 倍×工作年限(≤12 年)；（2）工作年限 6 个月以上不满 1 年的，按 1 年计算；不满 6 个月的，向劳动者支付半个月工资标准的经济补偿金，王某工作 5 年零 4 个月，应按 5.5 个月的标准支付经济补偿。

5. 【答案】 D

【解析】选项 ABC 均属于劳动合同必备条款。

6. 【答案】 A,C,D

【解析】（1）选项 AB：劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受 1 年仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起 1 年内提出。（2）选项 C：劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由“劳动合同履行地”的劳动争议仲裁委员会管辖。（3）选项 D：有多个劳动合同履行地的，由最先受理的仲裁委员会管辖。

7. 【答案】 B,C,D

【解析】（1）选项 A：用人单位自“用工”之日起即与劳动者建立劳动关系；（2）选项 B：对于已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，用人单位应当自用工之日起 1 个月内（即 2012 年 8 月 5 日前）与劳动者订立书面劳动合同；（3）选项 C：用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付 2 倍的工资，其起算时间为用工之日起满 1 个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前 1 日（即 2012 年 8 月 5 日至 2012 年 10 月 4 日，共计 2 个月）；（4）选项 D：用人单位自用工之日起满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满 1 个月的次日至满 1 年的前一日应当向劳动者每月支付 2 倍的工资，并视为自用工之日起满 1 年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。在本题中，自用工之日起的第 2 个月至第 12 个月（共计 11 个月），每月支付 2 倍工资；自用工之日起满 1 年后，由于劳动者已经得到了无固定期限的劳动合同，不需要再向劳动者每月支付 2 倍工资。

8.【答案】错

【解析】国务院在法定职权范围内为实施宪法和法律而制定、发布的规范性文件属于“行政法规”。

9.【答案】对

【解析】仲裁实行一裁终局制度。

10.【答案】D

【解析】租赁合同的签订，在甲公司与乙公司之间建立了租赁法律关系，属于引起法律关系产生的法律行为。

